

# Pedagógusok új életpályájáról szóló 2023.évi LII. törvény- *Púétv.* (Státusztörvény)

HATÁLYBA LÉP: 2023.07.15; 2024.01.01; 2024.07.01; 2025.09.01.

KÉSZÍTETTE: KREISZ ERZSÉBET  
OKTATÁSI REFERENS

# Törvények, rendeletek

- 2023. évi LII. törvény a pedagógusok új életpályájáról *(továbbiakban: Púétv.)*
- A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló kormányrendelet 401/2023. *(továbbiakban: Vhr.)*
- 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről *(továbbiakban: Nkt.)*
- 402/2023 (VIII.31)Korm. Rendelet a pedagógusok új életpályájáról szóló törvény szerinti felzárkóztató és kedvezményezett települések listájáról, valamint egyes közneveléssel összefüggő kormányrendeletek módosításáról

# Köznevelési foglalkoztatási jogviszony

<p>2024. Január 1. (158.§(1))</p>	<p><b>Életbe lép a köznevelési foglalkoztatási jogviszony.</b></p>	<p><b>Köznevelési foglalkoztatási jogviszonyba kerül: pedagógus, óvodapedagógus, dajka, könyvtáros, pedagógiai asszisztens, gyógypedagógiai asszisztens, gyermek- és ifjúságvédelmi támogató, gyógytornász, intézményi titkár óvodában, iskolában, kollégiumban vagy pedagógiai szakszolgálati intézményben, ápoló, rendszergazda, laboráns</b></p> <p><b>Jelmez és viselettáros, hangszerkarbantartó – ped. asszisztens Vhr. 131.§</b></p>
	<p>A NOKS-os munkakörben alkalmazottak egy része átkerül a <b>munkatörvénykönyve</b> szerinti foglalkoztatásba.</p>	<p><b>Munkaviszonyt kell létesíteni: gondozónő és takarító, szakorvos, úszómester, műszaki vezető, továbbá gazdasági, ügyviteli, műszaki, kiegészítő munkakörben foglalkoztatott (karbantartó)</b></p>

# Felkészülés az új jogviszony bevezetésére

## Intézményvezetői tájékoztatás

**2023. szeptember  
15-ig. (157.§ (3))**

**Tájékoztatás az új jogviszony  
tartalmáról**

**Az általános tájékoztatás a  
közléssel válik hatályossá!!!**

**Akiket munkaszerződéssel  
alkalmazunk, azok  
ugyanilyen tájékoztatást kell,  
hogy kapjanak!**

**Az egyéni tájékoztatást,  
kinevezés módosítást szept.  
15-ig kell elkészíteni.  
A dokumentumot át kell  
vetetni a dolgozóval.**

**A dolgozó - várható munkaköréről,  
- várható munkaidőjéről,  
- várható besorolásáról,  
- várható havi illetményéről és rendszeres  
illetménypótlékairól, egyes feladatokért járó megbízási díjáról,  
-munkavégzésének várható helyéről**

**- köznevelési foglalkoztatotti jogviszonya kezdetének várható  
napjáról,**

**- a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony határozatlan vagy  
határozott időre szól, utóbbi esetben a jogviszony  
megszűnésének időpontjáról, vagy más megszüntető feltételről  
a (6) bekezdés szerinti határidőről és annak  
jogkövetkezményeiről,**

**- a köznevelési jogviszonyt érintő, a felek által meghatározott  
körülményről,**

# A munkavállaló nemleges döntése

2023. szeptember 15. és 2023.  
szeptember 29. között  
(157.§ (6))

Nyilatkozik arról, hogy  
nem fogadja el az új  
jogviszonyt.

A nyilatkozatot írásba kell foglalni , a határidő  
elmulasztása jogvesztéssel jár.  
A nyilatkozat nem vonható vissza. (nem  
gondolhatja meg magát a dolgozó)

A jogviszonya a törvény erejénél fogva **2023. november 30. napjával megszűnik.** (mindenkire vonatkozik)

- **felmentési idő** illeti meg, amely **2023. november 1-jétől 2023. november 30-ig** tart, amely alatt az érintettet a **munkavégzési kötelezettsége alól fel kell menteni** és a 2023. november 1-jén érvényes kinevezése szerinti, az őt megillető ~~illetmény~~ alapulvételével, **végkielégítésre jogosult.**
- Kevesebb mint 20 év után 1 havi; 20-30 év között 2 havi; 30 év fölött 3 havi illetmény jár neki.

*Vezetői-dolgozói szemmel: A távozó szept.-okt. még dolgozik, majd novemberben felmentését tölti. Nov.30-án szűnik meg a munkaviszonya. Helyére nem lehet felvenni senkit, hiszen státuszt tölt be. (dupla bérkifizetés) Ha meg vannak a források, természetesen lehet novemberre már új alkalmazottat felvenni.*

*Dec. 1-jétől új ember, új ttf. új órarend!*

# Távozó kolléga esetében

**2023. 07.15-08.1.**

1 hónap felmentés (fizetést kap)

**2023. 08.2. - 09.14.**

2 hónap a lemondási idő a Kjt. szerint, ennek egy része vagy egésze alatt a munkáltató mentesíthet a munkavégzési kötelezettség alól

**2023. 09.15-09.29.**

Nyilatkozik, hogy nem akar jogviszonyváltást.  
Nov.1-nov.30-ig felmentés a munkavégzés alól,  
végkielégítés a ledolgozott évek után.  
Kjt. jogviszonya nov. 30-án lejár.

**Távozó kolléga**

**2023.09.30-12.31.**

2 hónap lemondási idő a Kjt. szerint, ennek egy részére vagy egészére mentesíthető a munkavégzés kötelezettsége alól

2024.01.01. előtt

megkötött szerződés, de 2024.évre átnyúló (felmondás, lemondás), a dolgozó jogviszonya nem alakul át köznevelési foglalkoztatott jogviszonnyá.

# Lemondás, felmentés a Púétv. szerint 2024. jan.1-jétől

- A Púétv. 54.§ (3) pontja szerint a lemondás **egységesen 90** nap.
- A Púétv. 57.§ szerint végkielégítés akkor illeti meg a dolgozót, ha jogviszonya **felmentéssel** vagy **azonnali hatályú lemondással** (55.§), vagy az intézmény **jogutód nélküli megszűnésével** szűnt meg.
- A végkielégítés mértéke azonos a Kjt. szerinti kifizetéssel, Púétv.57.§ (7):
  - a) három év: egy havi,
  - b) öt év: két havi,
  - c) nyolc év: három havi,
  - d) tíz év: négy havi,
  - e) tizenhárom év: öt havi,
  - f) tizenhat év: hat havi,
  - g) húsz év: nyolc havi távolléti díjának megfelelő összeg

# Felmentés, felmentési idő

## *Púétv.52.§*

Felmentési idő legalább 60 nap, de a 8 hónapot nem haladhatja meg.

- 5 év után 1 hónappal
- 10 év után 2 hónappal
- 15 év után 3 hónappal
- 20 év után 4 hónappal
- 25 év után 5 hónappal
- 30 év után 6 hónappal meghosszabbodik.

A 52.§ (7) - a felmentési idő legalább felére a munkavállalót mentesíteni kell a munkavégzés alól. A dolgozót kívánságának mérlegelésével kell mentesíteni a gyermekek, **a tanulók érdekeire való tekintettel, a tanítási év, nevelési év feladataira** figyelemmel. *(A munkáltató dönti el, hogy mikor kezdődhet a sétáló idő.)*



- **352/2023. (VII.27.) Korm.rendelet 4. §: A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény végrehajtásáról szóló 168/1997. (X.6.) Korm.rendelet a következő 73/B. §-sal egészül ki:**
- 73/B. § (1) A nyugdíjfolyósító szerv nem szünetelteti az öregségi nyugdíj folyósítását a Tny. 83/C. § (1) bekezdése szerinti jogviszony fennállására tekintettel, ha a jogviszony
- *a) szociális, gyermekjóléti vagy gyermekvédelmi szolgáltatónál, intézményben, hálózatonál,*
- *b) köznevelési intézményben vagy*
- *c) szakképző intézményben ...áll fenn.*

A Púétv. szerint ők is átkerülnek köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyba.

**A pedagógusigazolványra való jogosultság megilleti az e törvény hatálybalépése előtt nyugállományba vagy korhatár előtti ellátásba helyezett személyeket. 158.§ (11)**

# Új dolgozó alkalmazása

- *Púétv. 157.§ (9)*

Ha a dolgozó **2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti** időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor **a Kjt. szerint kell őt kinevezni, de ezzel együtt elfogadja a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást.** (pedagógus,... köznevelési foglalkoztatási jogviszonyt; takarító,... munkaszerződést)

# Tájékoztatás a besorolásról, berről szeptember 15-ig

*Púétv. 157.§*

A dolgozó a jogviszonyváltás előtt elért fokozatnál **nem kerülhet alacsonyabb besorolásba** és nem kaphat a régi **illetményénél alacsonyabb összegű illetményt.**

*Púétv.157.§(10)* Az Nkt. 65. § (1) bekezdésében meghatározott **garantált illetmény** (pótlékok nélküli illetmény, munkavállalók esetén alapbér) és az **ágazati szakmai pótlék** együttes összege nem lehet kevesebb

- **Gyakornok esetén 400.000 forintnál,**
- **Pedagógus I. esetén 410.000 forintnál,**
- **Pedagógus II. esetén 430.000 forintnál,**
- **Mesterpedagógus esetén 520.000 forintnál,**
- **Kutatótanár esetén 640.000 forintnál.**

*Púétv. 157.§(11-12.)* Kinevezés módosításban rögzíteni kell az új béreket szept.15-ig! 2023. nov. 1-jétől kell alkalmazni ezeket a fizetési kategóriákat, de a garantált illetmény **2023. július 1-ig visszamenőleg jár az érintettnek. December 10-ig kell a különbözetet kifizetni!!**

# Összehasonlítás – 2023. június 30-ig

Fizetési kategória/év		Iletményalap %	Pedagógus Gyakornok 2023: illetményalap + bérpótlék		
			középfok	alapfok (főiskola)	mesterfok (egyetem)
1.	0-2/4 év	100	391.248	391.248	391.248

Fizetési kategória/év		Iletményalap %	Pedagógus I. 2023: illetményalap + bérpótlék		
			középfok	alapfok (főiskola)	mesterfok (egyetem)
2.	3-5 év	120	391.248	391.248	391.248
3.	6-8 év	130	391.248	391.248	391.248
4.	9-11 év	135	391.248	391.248	391.248
5.	12-14 év	140	391.248	391.248	391.248
6.	15-17 év	145	391.248	391.248	391.248
7.	18-20 év	150	391.248	391.248	401.940
8.	21-23 év	155	391.248	391.248	415.338
9.	24-26 év	160	391.248	391.248	428.736
10.	27-29 év	165	391.248	397.921	442.134
11.	30-32 év	170	391.248	409.979	455.532
12.	33-35 év	175	391.248	422.037	468.930
13.	36-38 év	180	391.248	434.095	482.328
14.	39-41 év	185	391.248	446.153	495.726
15.	42-44 év	190	391.248	458.212	509.124

Fizetési kategória/év		Iletményalap %	Pedagógus II. 2023 illetményalap + bérpótlék		
			középfok	alapfok (főiskola)	mesterfok (egyetem)
4.	9-11 év	150	391.248	391.248	401.940
5.	12-14 év	155	391.248	391.248	415.338
6.	15-17 év	160	391.248	391.248	428.736
7.	18-20 év	165	391.248	397.921	442.134
8.	21-23 év	170	391.248	409.979	455.532
9.	24-26 év	175	391.248	422.037	468.930
10.	27-29 év	180	391.248	434.095	482.328
11.	30-32 év	185	391.248	446.153	495.726
12.	33-35 év	190	391.248	458.212	509.124
13.	36-38 év	195	391.248	470.270	522.522
14.	39-41 év	200	391.248	482.328	535.920
15.	42-44 év	205	391.248	494.386	549.318

Fizetési kategória/év		Iletményalap %	Mesterpedagógus 2023: illetményalap + bérpótlék		
			középfok	alapfok (főiskola)	mesterfok (egyetem)
6.	15-17 év	200	391.248	482.328	535.920
7.	18-20 év	205	391.248	494.386	549.318
8.	21-23 év	210	391.248	506.444	562.716
9.	24-26 év	215	391.248	518.503	576.114
10.	27-29 év	220	391.248	530.561	589.512
11.	30-32 év	225	391.248	542.619	602.910
12.	33-35 év	230	391.248	554.677	616.308
13.	36-38 év	235	391.248	566.735	629.706
14.	39-41 év	240	391.248	578.794	643.104
15.	42-44 év	245	393.901	590.852	656.502

# Jogviszony 2024. jan.1-je után

## *Púétv. 158.§ (2)*

- A 2024. január 1-je előtt kötött megállapodás, illetve valamelyik fél által közölt egyoldalú jognyilatkozata alapján, ha 2024. január 1-jét követően szűnik meg a jogviszony, marad a kjt. szerinti besorolásban.

## *Púétv.158.§ (3)*

Akik elfogadják az új jogviszonyt (köznevelési foglalkoztatási jogviszony/ munkaszerződés) őket tájékoztatni kell a jogviszony átalakulásáról, részükre kinevezést/munkaszerződést kell kiállítani és a havi illetményüket a 159.§ alapján kell megállapítani.

- Jan.15-ig tájékoztatni kell a dolgozót a jogviszony átalakulásáról,
- Kinevezését módosítani kell,
- Bérét meg kell állapítani – illetménye + ágazati pótlék nem lehet kevesebb, mint a régi besorolás szerinti bér,

Ha a nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakör elnevezése a Kormány rendelete alapján változik, azt ezzel egyidejűleg meg kell állapítani. Esetükben a jelen tájékoztatástól a munkáltató a kinevezésben kizárólag az érintett javára térhet el. 158§ (3) Pl. Hangszerkarbantartó =ped.asszisztens

# A havi illetmény összege 2024. jan.1-től

Nkt. 64. § (4) bekezdés a)–e) pontja szerinti valamely fokozatot elérte, a 97. § (1) bekezdése szerinti, **azonos fokozatba kerül** besorolásra. 159.§ (1)

*Púétv.98.§* A dolgozót január 15-ig tájékoztatni kell a besorolásról és a béréről! Kinevezését el kell készíteni!

- Gyakornok: a mindenkori költségvetés függvénye **Vhr.88.§(1) január 1-től 440.000 Ft**
- Pedagógus I.: 410.000 Ft-tól – 1.065.000 Ft-ig
- Pedagógus II.: 430.000 Ft-tól – 1.135.000 Ft-ig
- Mesterpedagógus: 520.000 Ft-tól – 1.365.000 Ft-ig
- Kutatótanár: 640.000 Ft-tól – 1.470.000 Ft-ig

98.§ (3) Ha az illetménysáv alsó és felső határa e törvény felhatalmazása alapján kormányrendeletben került meghatározásra, akkor a munkáltató a teljesítményértékelés eredményének figyelembevételével a pedagógus havi illetményét – a **kormányrendeletben meghatározott illetménysáv alsó határára tekintet nélkül** – az (1) bekezdésben meghatározott illetménysáv keretein belül a 43. §-nak megfelelően határozhatja meg.

(4) Ha a pedagógust, valamint a pedagógus szakképesítéssel vagy szakképzettséggel rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottat a naptári év első napján magasabb fokozatba kell sorolni, erre tekintettel a havi illetményét emelni kell legalább a következő fokozathoz tartozó illetménysáv alsó határát képező összegig.

# Besorolás, illetmény, egyéb juttatások

*Púétv. 98.§ (2)*

- **Besorolásban** csak az 5 kategória lesz, nincsenek **osztályok, fokozatok, nincs 3 évenkénti lépés.**
- Az egyes sávokban nagy a legalacsonyabb és legmagasabb összeg közti különbség. A kettő között szabad a mozgástér. A Vezető az alábbi szempontok mérlegelése alapján állapítja meg a havi illetményt:
  - a **szakmai gyakorlati idő** mértéke,
  - a munkakör ellátásához a besorolás alapjául szolgáló **iskolai végzettség**, szakképesítés, szakképzettség melletti, a **kinevezésében feltüntetett további, munkakörében hasznosítható szakképesítés, szakképzettség idegennyelv-ismeret** megléte, **önkéntesen vállalt többletfeladatok**, ideértve, ha több köznevelési intézményben vagy több feladatellátási helyen foglalkoztatják,
  - miniszter által adott **elismerés** megléte,
  - **éves értékelés eredménye, - 2025/26-os tanévben lehet beszámítani az illetmény megállapításába**
  - a munkáltató **rendelkezésére álló forrás összege**,
  - a pedagógus által **tanított tantárgyak száma, ÚJ –tervezetben még nem volt**
  - a pedagógus munkakör **munkaerőpiaci szempontból történő betölthetőségének lehetősége. ÚJ**



# Pedagógus életpálya, értékelés

- A Vhr. nem ad támpontot az egyes szempontok figyelembevételének súlyára! A *Púétv. 155.§* felhatalmazó rendelkezések 25 (2) pontja felhatalmazást ad a köznevelésért felelős miniszternek az értékelés részletes szabályainak kidolgozására. Valószínűleg megjelenik erre vonatkozóan egy újabb rendelet.
- *Púétv. 160.§ (7)* A **teljesítményértékelés** szabályainak alkalmazásával a pedagógus előmeneteli rendszer hatálya alá tartozó személy munkavégzése színvonalát, az általa nyújtott munkateljesítményt **első alkalommal a 2024/2025 tanévre, óvodában foglalkoztatott esetén a 2024. szeptember 1-je és 2025. június 30-a közötti időszakra** vonatkozóan értékeli. **Van egy év a felkészülési időre, vagyis csak a 2024. szept.1-jétől kell az értékelést bevezetni!!!**
- A teljesítményértékelés eredményeként a munkáltató első alkalommal **2025. szeptember 1-jétől** állapíthat meg a *Púétv.98.§(3)* bekezdésében meghatározottak szerint **módosított illetményt**.
- Az értékelés figyelembe vételével **magasabb bér tehát 2025. szept.1-jétől állapítható meg!!!**

## Púétv.98.§ (3)

- A munkáltató minden évben köteles a köznevelésért felelős **miniszter rendeletében meghatározott szabályok szerint értékelni a pedagógus és a pedagógus szakképzettséggel rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott teljesítményét. Gyakornok** esetén a teljesítményértékelést **nem kell** lefolytatni.
- A teljesítményértékelést **írásba** kell foglalni.
- A munkáltató a teljesítményértékelés eredményének figyelembevételével a pedagógus havi illetményét az (1) bekezdésben meghatározott illetménysáv keretein belül a 43. §-nak *(alacsonyabb nem lehet a bér, mint 2023.júniusban volt)* megfelelően határozhatja meg.
- *Közkézen forog a BM értékelési rendjének tervezete. Ebben sok szempont értékelése mellett egyéni teljesítmény célok kitűzését is tervezik, majd év végén beszámoló azok teljesüléséről is szerepel. A tervezetben szerepel az értékelés fizetésre gyakorolt hatása (nevelőtestületen belül) is.*

Megszűnik a  
pedagógus  
önértékelés –  
BM tervezet

*a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény  
hatálybalépésével kapcsolatos egyes köznevelési tárgyú miniszteri rendeletek  
módosításáról (20/2012-es EMMI (aug.24.megjelent a tervezet)*

Megszűnik a  
pedagógus  
tanfelügyelet –  
BM tervezet

- 1. Eredményesség, hatékonyság
- 2. Munkaterhelés, terhelhetőség
- 3. Pedagógiai és szakmai minőség
- 4. Tanulók, munkatársak értékelésének rendszeressége, megfelelősége
- 5. Munkafegyelem, határidők betartása
- 6. Kommunikáció, szakmai együttműködés
- 7. Tehetséggondozás, felzárkóztatás
- 8. Kapcsolat a szülőkkel, családokkal
- 9. Motiváció, elkötelezettség, etikus magatartás
- 10. Egyedi intézményi szempontok

# Illetmény az egyes sávokban - Tervezet

- átlag feletti teljesítmény (a legjobb 25 százalék)
- átlagos teljesítmény (középső 50 százalék)
- átlag alatti teljesítmény (alsó 25 százalék)

Az **értékelés alapján kerülhet sor béreltérítésre**, illetve fejlesztési szükséglet megfogalmazására, az alábbiak szerint:

- átlag feletti teljesítményt nyújtók esetén többletjuttatás adandó;
- átlagos teljesítményt nyújtók esetén egyedi indoklás alapján van lehetőség többletjuttatásra, ha egyébként az érintett pedagógus elérte legalább a megszerezhető pontszám 70%-át;
- átlag alatti teljesítményt nyújtók esetén többletjuttatás nem adható, a fejlesztés eszközeit az értékelőnek az értékeléssel közösen meg kell fogalmaznia és rögzítenie (például továbbképzésen való részvétel, óralátogatások....).
- **Átsorolás: 2025. szeptember 1-jén** *A beszámoltatásra marad idő.*
- **Intézményvezető javasol, fenntartó dönt.** *(17.§(5) – a KLIK-es iskolákban a tankerület vezetője dönt. Nemzetiségi önkormányzat fenntartású iskolákban a munkáltatói jogkör gyakorlásának általános szabályai az irányadóak.*

# Emelt illetmény

*Púétv. 98.§ (5); Púétv. 157.§ (13)*

Ha a feladatellátási helyen a **hátrányos helyzetű** gyermekek, tanulók aránya a feladatellátási helyen eléri a **tíz százalékot**, és képességkibontakoztató, integrációs felkészítés vagy óvodai fejlesztő program keretébe tartozó feladatokat lát el a pedagógus, **húsz százalékkal emelt összegű illetmény** illeti meg. (Pedagógiai Program!!!)

Feltétel, hogy a munkaidő legalább ötven százalékában teljesítse a Púétv. 98. § (5) bekezdésében meghatározott feltételeket. Vhr. 88.§ (4)

Az így megállapított illetmény összege meghaladhatja az Nkt. 65. §-a szerinti garantált illetmény összegét.

A felzárkózó és kedvezményezett települések listáját a 402/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet 1. melléklete tartalmazza.

Az esélyteremtési illetményrészre való jogosultság a **tanévre, illetve a nevelési évre szó. (Vhr.88.§ (6))**

*(14)* November 1-jétől alkalmazni kell, a meghatározott illetmény szeptember 1-ig visszamenőleg jár. (december 10-ig kell a különbözetet kifizetni)

# Megbízások, pótlékok

- A megszokottól eltérően bizonyos feladatok ellátására 2024. január 1-jétől **megbízási szerződést** kell kötni. *(nem azonos a polgárjogi szerződéssel)*

*Pótlékalap: szept. 1.-dec.31. a jelenlegi pótlékokkal számolunk (Nkt. 8. Melléklete)*

*Púétv.102.§ (1) megbízási díj mértéke a Gyakornok fokozathoz tartozó havi illetményösszeg január 1-jétől 440.000 Ft a gyakornoki bér lesz a pótlékalap (Vhr. 88.§)*

**Megbízás:** *2024. 01.15-ig állapítja meg az új alappal az igazgató (Púétv.102.§ (3)b)*

	2024. jan. 1. 440.000 Ft
6-16 %-a osztályfőnöki, kollégiumban csoportvezetői, alapfokú művészeti iskolában tanszakvezetői:	<b>MEGBÍZÁS</b> 26.400-70.400Ft
3-6%-a munkaközösség -vezetői:	<b>MEGBÍZÁS</b> - 13.200-26.400 Ft
5-20% nemzetiségi pótlék: <i>Vhr.90.§(2)</i>	<b>PÓTLÉK</b> - 22.000-88.000 Ft
-5% gyógypedagógiai pótlék: <i>Vhr.90.§ (3)</i>	<b>PÓTLÉK</b> - 11.000-22.000Ft
10% diabétesz ellátás: <i>Nkt.62.§ (1b)</i>	<b>PÓTLÉK</b> - 44.000 Ft

# Pótlékok (3.melléklet)- havi illetmény egy órára járó összege %-ban

A	B
Pótlék megnevezése	Pótlék mértéke
Vasárnapi munkavégzésért járó	40-60 %
Munkaszüneti napi munkavégzésért járó	90-100 %
Éjszakai munkavégzésért járó	10-20 %
Rendkívüli munkavégzésért járó: munkanapon	50 %
heti pihenőnapon vagy munkaszüneti napon	100 %

# Havi illetmény pedagógus végzettség nélkül

## *Púétv.99.§*

Pedagógus szakképzettséggel nem rendelkezőket (ped.asszisztens, dajka, titkár, rendszergazda....) legalább a kötelező legkisebb munkabér, garantált bérminimum **százhet százalékának megfelelő havi illetmény illeti meg, amelyet a munkáltató a 98. § (3) bekezdése szerinti értékelés alapján megemelhet.** –  $296.400 \text{ Ft} * 107\% = 317.148 \text{ Ft}$  –nincs ágazati pótlék

- **Vhr. 88.§ (5) garantált bérminimum 110 %-a = 325.600 Ft –január 1-jétől.**
- Túlóra esetén túlórát számolunk:  $30 * 4,33 = 130$ ; Illetmény /134 Ft *Púétv. 103.§ (6)b)*
  - A munkaszerződéssel alkalmazottak (takarító, karbantartó...) bére a végzettségtől függően **garantált bérminimum** vagy **minimálbér** (ha csak 8 általános iskolai végzettsége van) 107%-a. A *Vhr. 3.* melléklete határozza meg az egyes munkakörök képességi szintjét. Pl. takarító esetében nincs a legalacsonyabb képességi szint meghatározva, tehát megkaphatja a végzettsége után járó bért.



- Kötelező a **Gyakornoki vizsga**. *Púétv.97.§ (2)*

- Akik az idén jelentkeztek vagy kötelezően jelentkezették őket a Ped. II.minősítésre, ők 2023. szeptember 15-ig írásban jelzik az OH felé, hogy szeretnének minősülni. Ha nem nyilatkoznak, törlésre kerülnek. (*Púétv. 159.§ /4*)


- A sikeres minősítés alapján a pedagógust a sikeres minősítésről kiállított okirat dátumát követő **január 1-jén vagy szeptember 1-jén** kell előre sorolni a következő fokozatba. (*Púétv.97.§ (8)*)

*Tavasszal minősült munkavállaló, gyakornok szeptembertől Ped.I. lesz, Ped.I pedig Ped.II.*

**A gyakornoki vizsga ingyenes (Vhr.78.§ (1), az összes többi minősítő eljárás, vagy megismételt minősítés fizetős, 40.000 Ft (Vhr.78.§(2))**

**Vhr: 38.§** Ha a pedagógus a Pedagógus I. fokozatba történt besorolását követően legalább **egy év szakmai** gyakorlattal rendelkezik és megfelel a miniszter által közzétett szakmai követelményeknek, a Pedagógus II. fokozatra irányuló minősítési eljárást kezdeményezheti.

Pedagógus II. fokozatba történt besorolását követően **öt év** szakmai gyakorlattal, megfelel a miniszter által közzétett szakmai követelményeknek, a **Mesterpedagógus** fokozatba lépéshez szükséges pályázati eljárásban való részvételét kezdeményezheti



Megszűnik a kötelező Ped.II. minősítés

- Vhr. 91.§ részletezi a céljuttatás kritériumait
  - Eseti feladat elrendelése és végrehajtására,
  - Pontosán meghatározott feladat teljesítésére,  
Írásban: tárgya, tartalma, a kezdő időpont, határidő, a teljesítést igazoló személy, a teljesítés feltételei, díjazás mértéke,
  - A megvalósulást követően fizethető ki,
  - Munkaidőn túl is elvégezhető feladat.

# Munkaidő – munkarend

(Púétv. 77-81.§)

Heti 40 óra

Kötött munkaidő 32 óra (Nkt.62.§ (5) 40  
óra 80%-a (Púétv. 79.§)

Szabadon  
felhasználható 8  
óra (Púétv.81.§)

24 tanóra Púétv.80.§; 1. melléklet;  
A 40 óra 60%-a; ttf. tervezhető órák

Beszámítható: 2 óra of. fa;

2 óra mkv. fa, 1 óra DÖK – összesen 4 óra  
lehetséges,

1 óra mentorálás nem gyakorló iskolában

8 óra (Vhr. 28.§)

ügyelet, ebédeltetés, eseti helyettesítés.....;  
értekezlet, adminisztráció, szülővel való  
kapcsolattartás, versenyre felkészítés,  
pályaválasztási tanácsadás.....

*Púétv. 130.§*

- Óvodapedagógus **lekötött munkaideje 32 óra.**
- Ha az átfedési időre eső neveléssel-oktatással lekötött munkaidőjében egyedül látja el a gyermekekkel való foglalkozással kapcsolatos feladatokat, **legfeljebb napi két órára**, óránként a havi illetmény 1/174-ed részének megfelelő **többlettanítási óradíj** illeti meg.
- Heti **négy órában** a nevelést előkészítő, azzal összefüggő egyéb pedagógiai feladatok, a nevelőtestület munkájában való részvétel, gyakornok szakmai segítése, továbbá eseti helyettesítés rendelhető el az óvodapedagógus számára.

- NOKS – heti munkaidő 40 óra

*Púétv. 78.§ (7)*

- A pedagógiai és a gyógypedagógiai asszisztens legfeljebb **heti harmincöt órát** köteles a tanuló- és gyermekcsoportban ellátandó feladatok ellátásával tölteni, a (6) bekezdés alkalmazásával
  - iskolatitkár, dajka, rendszergazda, ..... heti 40 óra
- Munkaszerződéssel alkalmazottak heti munkaideje 40 óra.
  - takarító,....

# A kinevezéstől eltérő foglalkoztatás

*Púétv. 68.§*

**Átírányítás:** átmenetileg a **kinevezéstől eltérő munkakörben** foglalkoztatni  
Átírányítás abban az esetben rendelhető el, ha a másik feladat ellátása megfelel a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló iskolai végzettségének, szakképzettségének vagy szakképesítésének.

Nem lehet több, naptári évben számolva, mint 44 nap, 352 óra

**Kiküldetés:** A munkáltató a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állót **más munkavégzési helyen történő** munkavégzésre utasíthatja azzal, hogy a munkavégzéssel kapcsolatos utasításokat továbbra is a munkáltatótól kapja

- Legfeljebb fél évig szólhat
- Legfeljebb 3 óra lehet az utazási idő
- 2 napon belül nyilatkozni kell az elfogadásról. Ha NEM a válasz, a fenntartó utasíthat a feladat elvégzésére.
- A többletköltségeket a fenntartó kifizeti! *Vhr. 88.§ (6) + 10% az alapfizetésnek*

## *Púétv.82.§*

- **Eseti helyettesítés** - váratlan helyzet (betegség, baleset..),
- Bármikor elrendelhető – de 60 óránál egy tanévben nem lehet több,
- A kötött munkaidő felső határáig bármely okból elrendelhető többlettanítás, legfeljebb száztíz százalékig, kizárólag eseti helyettesítésre,
- *H- 110%-ig rendelhető el. (66 óra)*

*Egybefüggő két hét eseti helyettesítést követően azonban az ugyanazon munkakört érintő helyettesítési feladatok csak tartós helyettesítéssel láthatók el.*

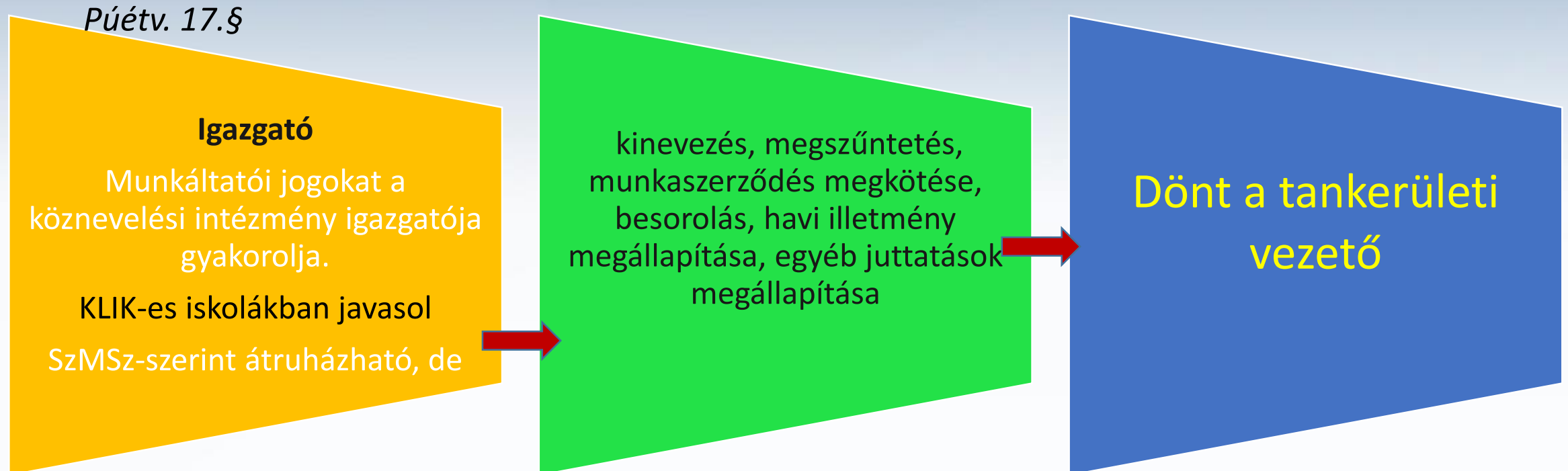
- **Tartós helyettesítés** - ha a munkakör nincs betöltve, hosszú betegállomány...
- lekötött munkaidőn felül további tanórai és egyéb foglalkozás rendelhető el,
- Írásban kell elrendelni,

**Óradíj** a Vhr.89.§ szerint nem lehet kevesebb, mint **4500 Ft/óra**,  
Összevonás esetén **50%** illeti meg pedagógust. *(január 1-jétől)*

## *Púétv. 90.§*

- A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állónak a munkában töltött idő alapján évente szabadság jár.
- **(3) 50 napra** nő az alapszabadság + pótszabadságok: szülői szabadság (anya/apanap); apasági szabadság – gyerek születésekor 10 nap; nagyszülői szabadság 5 nap a születést követő 2 hónapon belül.
- A NOKS-nak is 50 nap. *(titkároknak, rendszergazdáknak, dajkáknak eddig kevesebb volt)*
- A gyerek 3 éves koráig 44 nap szülői szabadság jár.
- **(3) A munkáltató legfeljebb 15 nap szabadságot igénybe vehet.** *(a nevelési-oktatási intézmény tevékenységi körébe tartozó nevelés, oktatás, gyermekfelügyelet, továbbképzés, foglalkoztatást elősegítő képzés céljából)*
- A szabadságot az iskolai szünetben, óvodában július 1-jétől augusztus 31-éig tartó időszakban kell kiadni.
- *Púétv. 91.§ (3)* **A munkavállaló 7 nap szabadsággal legfeljebb 2 részletben maga rendelkezik.**
- A munkaszerződéssel alkalmazottaknál a Kjt. 2023.dec.31-én hatályos rendelkezését kell alkalmazni. *(Púétv. 132.§ (7))*





A munkáltatói jogkör gyakorlásának általános szabályai az irányadóak = igazgató

## *Púétv.17.§*

- Tankerületi vezető határozza meg a **munkavégzés helyét**, valamint – ha a munkavégzés helyeként több, a tankerület fenntartása alá tartozó köznevelési intézmény került meghatározásra – a **munkaidőnek az egyes köznevelési intézmények közötti megosztását**.
- (5) Az **igazgató** gyakorolja a **teljesítmény értékelésével** és az annak alapján történő, az illetményeltérítés százalékos mértékére történő **javaslattétellel** kapcsolatos munkáltatói jogot.
- (6) **A besorolás és a havi illetmény vagy a munkabér** – ideértve az illetményeltérítést is – megállapítását, valamint a köznevelésben foglalkoztatottak **egyéb juttatásai**, jutalma megállapítását érintő munkáltatói jogkört a **tankerületi központ vezetője az igazgató egyetértésével gyakorolja**. Egyetértés hiányában a döntést az oktatási központ vezetője hozza.
- (8) A **tankerületi központ vezetője magához vonhatja** a 81. § (2) bekezdésében meghatározott **munkáltatói jogot**. (A munkáltató határozza meg, hogy **melyek azok a feladatok**, amelyeket a pedagógusnak a kötött munkaidőben a **nevelési-oktatási intézményben**, és melyek azok a **feladatok**, amelyeket az **intézményen kívül lehet teljesítenie**. Ennek során indokolt esetben, mérlegelési jogkörében a szabad felhasználású munkaidő tekintetében is előírhatja az intézményben történő munkavégzést.

# Pedagógus munkakörben foglalkoztatható

Pedagógus-munkakörben alkalmazottak végzettségi és szakképzettségi követelményei – Vhr. 2. Melléklete tartalmazza.

- Pedagógus-munkakörben foglalkoztatható, aki az adott pedagógus-munkakör betöltéséhez előírt szakképzettségnek megfeleltethető vagy a szakiránynak megfelelő felsőfokú végzettséggel és pedagógus szakképzettséggel rendelkezik.
- Óvodapedagógus-munkakörben, az is foglalkoztatható, aki óvónői szakközépiskolában szerzett érettségi-képesítő bizonyítvánnyal rendelkezik. (Vhr.18.§)
- Szakképzettsége megszerzéséig, de legfeljebb **egyéves időszakra** szóló **határozott idejű óraadásra** vonatkozó **megbízási szerződéssel** alkalmazható a **felsőfokú oktatási intézmény utolsó** évfolyamos hallgatója is, ha olyan tanulmányokat folytat, amelyben a megbízási szerződése szerinti pedagógus feladatok ellátásához előírt szakképesítést fogja megszerezni. –hallgatói munkavégzésnek kell elkönyvelni. (Beszámítható a gyakornoki időbe is.) Púétv.131.§ (4)
- A pedagógus a gyakornoki idő végéig, határozott időre szóló szerződéssel, nyelvvizsga nélkül is foglalkoztatható (Vhr. 18.§ (4))
- 5 évig határozott jogviszonnyal foglalkoztatható az is, akinek felsőfokú, de nem tanári végzettsége van (mérnök, matematikus, biológus...) (Vhr.18.§(5))
- 2026/2027. tanév kezdetéig alkalmazható az a személy, aki testnevelő-edzői szakképzettséggel vagy felsőfokú végzettséggel és sportoktatói vagy sportedzői szakképesítéssel rendelkezik. (Vhr. 132.§)

# Köznevelési foglalkoztatotti jutalom

## *Púétv. 105.§ - régen jubileumi jutalom*

- (1) Köznevelési foglalkoztatotti jutalom jár a huszonöt-, harminc- és negyven évi szakmai gyakorlattal rendelkező **köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állónak.**
- (2) Vhr. 42-43.§ -szakmai gyakorlat számítását részletesen leírja.

25 év után -2 havi; 30 év után - 3 havi; 40 év után - 5 havi illetmény jár; Nyugdíjba vonulás esetén 35 év után jár a negyven éves jutalom

*A **tervezetben még** ez állt: csak azoknak jár, akik pedagógus, vagy pedagógus szakképesítéssel, szakképzettséggel rendelkező köznevelési foglalkoztatott. Aki nem ezekbe a munkakörökben dolgozik, nem jár neki a jutalom. Feltétel a köznevelési ágazatban, pedagógiai szakmai tevékenységgel töltött idő.*

Púétv.132.§ A köznevelési dolgozó (ügyviteli dolgozó, műszaki dolgozó, takarító...) részére járó jubileumi jutalmának és felmentési idejének megállapítására a Kjt. 2023. december 31-én hatályos rendelkezéseit kell alkalmazni.

# Fegyelmi vétség és eljárás

(Púétv.72.§, Vhr. 109-118.§)– Új!

A fegyelmi vétséget elkövető köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állóval szemben kiszabható fegyelmi büntetések:

- **megrovás**, - fegyelmi eljárás lefolytatása nélkül is kiszabható, ha a tényállás megítélése egyszerű és a kötelezettségszegést a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló elismeri.
- a munkáltató által megállapított havi illetmény legfeljebb hat hónapra szóló, **legfeljebb húsz százalékos csökkentése a besorolási kategórián belül**,
- **vezetői megbízás visszavonása**,

Köznevelési foglalkoztatási jogviszony **megszüntethető Púétv. 46.§ (2))– fegyelmi büntetésként is.**

*Púétv. 30-36.§; Vhr.127-129.§*

- Mindenki tagja a Pedagógus Karnak.
- *36.§ (3) A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony keletkezésétől számított **harminc napon belül az állami és önkormányzati fenntartású köznevelési intézmény fenntartója köteles a kinevezés tényéről, a Kar adat-nyilvántartási körébe tartozó adatokról és azok **változásáról értesítést** küldeni a Kar intézményének székhelye szerint illetékes területi szervéhez. A távozásról is!***
- *128.§(1)a) Az NPK évente nyomon követi az iskolai közösségi szolgálat teljesítésének előrehaladását, melynek keretében kiválasztott nevelési-oktatási intézmények gyakorlatát méri fel (Vhr.128.§)*

## *Púétv.28.§ (2)*

- A NOKS foglalkoztatottak finanszírozott létszámán belül **a betöltött munkakörök száma között** – kivéve a gyógypedagógiai asszisztens munkakör létszámát – **az igazgató a fenntartó egyetértésével átcsoportosítást** hajthat végre, azzal, hogy a fenntartó átcsoportosítás esetén is jogosult az átlagbérialapú támogatásra az adott intézményben az e törvény felhatalmazása alapján kiadott kormányrendeletben meghatározott feltételeknek megfelelő finanszírozott összlétszám erejéig.

*Púétv.40.§* Határozott idejű kinevezés ideje – 3 évre emelkedett.

*Púétv. 20.§ (10); 160.§ (10)*

A köznevelésben foglalkoztatott **2024. július 1-ig** köteles a Kormány által biztosított **elektronikus azonosítási szolgáltatást** és a hozzá kapcsolódó tárhelyet igényelni és erről a munkáltatónak írásban nyilatkozni. ***Ügyfélkaput kell igényelni és arról nyilatkozni a munkáltató felé.***

*Púétv. 4.§* A **külföldi vendégtanárok, lektorok** esetén **nem kell** a magyar jog szerinti **köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyt létesíteni**, figyelemmel arra, hogy a képesítési, minősítési feltételeknek való megfelelés esetükben – figyelemmel speciális munkakörükhöz szükséges, külföldön szerzett képzettségükre, és általában határozott időtartamú Magyarországon tartózkodásukra – nem indokolt.

- *Az Nkt. 70. §-a a következő (2a)*

**Nevelőtestület elkészíti:** a PP-t, SzMSz-t, Munkatervet, Beiskolázási tervet, véleményezi azokat, és a fenntartó hagyja jóvá.



(Púétv.66.§) A munkáltató köteles kifizetni a **továbbképzésnek** a költségét, amelyre a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állót a kötelező pedagógus továbbképzésről szóló jogszabályban foglaltakon kívül kötelezte

(Púétv.73.§(13)) Igazgatói kinevezéshez és visszavonással kapcsolatos a munkáltató jogot a települési, valamint a **nemzetiségi önkormányzat által fenntartott** köznevelési intézmény igazgatója tekintetében a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló vagy a nemzetiségek jogairól szóló törvényben meghatározott személy vagy testület gyakorolja. **A nemzetiségi törvény 24.§(1)a) pontja értelmében a fenntartónak be kell szerezni a köznevelésért felelős miniszter egyetértését.**

# 2011.évi CXCV törvény

## A nemzeti köznevelési törvény módosításai

(Púétv 171.§)

Az Nkt. 57. § (6) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(6) **Az iskolai nyomtatványok** - az év végi bizonyítvány és az állami vizsga teljesítéséről kiállított bizonyítvány kivételével - a tanulmányi rendszer alkalmazásával, a személyiségi, adatvédelmi és biztonságvédelmi követelmények megtartásával **elektronikus úton készülnek** el. A bizonyítvány kiállításának alapjául szolgáló nyomtatványt ebben az esetben is elő kell állítani nyomtatott formában és meg kell őrizni. A 7. § (1) bekezdés b)-j) pontjában meghatározott köznevelési intézmények rendeltetésszerű működésük során a köznevelésért felelős miniszter által jóváhagyott, az állam által **díjmentesen biztosított** tanulmányi rendszert kötelesek használni.” (KIR; Kréta?) – (SzMSz módosítás)

(55) **99/L. §** Az Nkt. 7. § (1) bekezdés a) pontja szerinti köznevelési intézmény 2024. szeptember 1-ig – a **tanulmányi rendszer** vonatkozásában – az Nkt. 2023. augusztus 31-én hatályos rendelkezéseit alkalmazza.” Tanulmányi rendszer kibővítése feltételezi az azonos napló használatát is. E tanulmányi rendszer része a KIR is.

- (43) Nkt. 83.§ módosítása (*A fenntartó*)
- „g) jóváhagyja a köznevelési intézmény SZMSZ-ét, pedagógiai programját, éves munkatervét, továbbképzési programját, tantárgyfelosztását,
- (44) „j) dönt a nevelési-oktatási intézmény munkáját átfogó elemzések, értékelések, beszámolók elfogadásáról
- (16) Nkt. 25. § (4) módosítása, A **házi rend** azon rendelkezéseinek hatálybalépéséhez, amelyekből a fenntartóra többletkötelezettség hárul, a **fenntartó egyetértése** szükséges.

- (56) Nkt. 22. § (2) Nevelőtestület „**hetven százaléka** határozatlan időre szóló munkaviszonyban közalkalmazotti vagy egyházi szolgálati jogviszonyban áll” szövegrész helyébe az „**ötven százaléka határozatlan** időre szóló köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban, munkaviszonyban vagy egyházi szolgálati jogviszonyban áll. Az **állami fenntartású** intézményben a fenntartó engedélyével az **óraadók létszáma az ötven százalékot meghaladhatja.**” szöveg,
- 27. § (2) bekezdésében
  - **hét órától tizennyolc óráig tartó ügyelet**
  - az „a tanulók felügyeletéről” szövegrész helyébe az „a tanulók felügyeletéről azzal, hogy tizenhat óra után a **tanulók felügyeletét nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben** foglalkoztatottak látják el” szöveg,  
Ügyelet: 7-8 óráig; 16-18 óráig- NOKS-os látja el a felügyeletet.

## 1. Eredményesség, hatékonyság (18 pont) –(mérés-,versenyeredmények, tantárgyi átlagok, nyelvvizsga?)

- a pedagógus által tanított tanulók érdemjegyeinek alakulása az előző évhez és az intézményi átlaghoz viszonyítva,
- a pedagógus által tanított tanulók év végi elégtelen osztályzatainak száma az előző évhez, illetve az azonos évfolyamra járó osztályokhoz képest.

## 2. Pedagógiai, szakmai minőség (6 pont)

- élményalapú, interaktív ismeretátadási, tanulási megoldások alkalmazása,
- digitális pedagógiai megoldások, digitális eszközök, a tanulók tanítását szolgáló eredményes tanórai alkalmazása.

## 3. Munkaterhelés, terhelhetőség (10 pont)

*Mennyiségi mutatók:*

- a megtartott tanítási órák száma, illetve a tanórai felkészüléssel töltött idő figyelembevétele a tanórai adminisztrációban (pl. óravázlat, saját összeállítású digitális tananyagtartalmak, dolgozatok javítása) rögzítettek alapján,
- túlórák, helyettesítések száma,
- nevelési-tanítási időn kívül vállalt feladatok (pl. osztályfőnöki munka, gyermekvédelmi felelős, diákönkormányzat, közösségi munka irányítása, támogatása, rendezvények és programok szervezése).

*Minőségi mutatók:*

- nem kötelező programokon való aktív részvétel aránya,
- tanulói, szülői visszajelzések a programokról,
- vezető által adott feladatok végrehajtásának minősége.

## 4. Tanulók, munkatársak értékelésének rendszeressége, megfelelősége (5 pont)

### *Mennyiségi mutatók:*

- az értékelés az intézményben használt szabályoknak megfelelő, időben történik,
- az intézmény belső szabályzatában foglalt, nem érdemjegy jellegű szöveges visszajelzések (pl. dicséretetek, figyelmeztetések) alkalmazása rendszeres.

### *Minőségi mutatók:*

- az értékelési szempontrendszer világos, megismerhető,
- az értékelés módszerei sokrétűek,
- az értékelés, visszajelzés objektív, fejlesztő-támogató jellegű.

## 5. Munkafegyelem, határidők betartása (5 pont)

### *Mennyiségi mutatók:*

- pontos munkakezdés és befejezés, tanítási órák, foglalkozások pontos megkezdése és befejezése,
- vezető által kiadott egyéb feladatok esetében a határidő túllépések száma.

### *Minőségi mutatók:*

- intézményi dokumentáció szakszerű és pontos vezetésével kapcsolatos feladatok ellátása.



## 6. Kommunikáció, szakmai együttműködés (5 pont)

### *Mennyiségi mutatók:*

- szakmai eseményeken, belső megbeszéléseken, rendezvényeken való elvárt részvétel teljesítése,
- szakmai partnerekkel (pl. iskolapszichológus, pedagógiai szakszolgálat munkatársai, szociális segítő, iskolaorvos, családsegítő, iskolaőr, hallgatók gyakorlati képzésébe való bekapcsolódás) való együttműködés rendszeressége.

### *Minőségi mutatók:*

- kommunikációs stílus, viselkedés

## 7.Tehetséggondozás, felzárkóztatás (5 pont) (*lemorzsolódási mutató*)

*Mennyiségi mutatók:*

- BTMN, SNI tanulókkal való külön foglalkozás,
- gyengén teljesítő, lemaradó tanulók számára szervezett korrepetálások, felzárkóztató foglalkozások száma,

*Minőségi mutatók:*

- lemorzsolódással veszélyeztetett tanulók arányának csökkentése érdekében tett pedagógiai aktivitások, intézkedések,
- tanulói hiányzások, késések mennyiségének alakulása,

## 8. Kapcsolat szülőkkel, családokkal (5 pont)

*Mennyiségi mutatók:*

- kommunikáció rendszeressége (pl. nyílt napok, szülői értekezletek, fogadóórák, családlátogatások),

*Minőségi mutatók:*

- fejlesztő-támogató, problémamegoldó kommunikáció,
- kulturált, a közszolgálati feladatellátásnak megfelelő viselkedés.

## 9. Motiváció, elkötelezettség, etikus magatartás (5 pont)

*Minőségi mutatók:*

- munka és teljesítmény motiváltság, elkötelezettség az intézmény céljai érdekében,
- az intézmény jó hírének erősítése a személyes, írásos, online kommunikációban, viselkedésben

## 10. Egyedi intézményi értékelési szempont (6 pont)

nemzetiségi feladatokban való részvállalás, identitás fejlesztése, cserekapcsolat, nemzetiségi programokon való részvétel.....

- a három teljesítménycélért pedig **3-szor tíz pont** kapható

Összesen: **100 pont**

# Hvala na pažnji!



Pag, 2023.09.22.

Kreisz Erzsébet

[kreisz.erksebet@umz.hu](mailto:kreisz.erksebet@umz.hu)

T: +36304838260; +36302178223